



MARMARA UNIVERSITÄT - Fakultät für Betriebswirtschaftslehre

Betriebswirtschaftslehre (in Deutscher Sprache)

SYLLABUS

Vorlesungscode	Name der Vorlesung	Vorlesungstyp	Vorlesungsgruppe * für Wahlfächer	Semesterwochenstunden (SWS)		ECTS	Voraussetzungsveranstaltung mindestnote in Buchstaben-format
				T	P		
MGT3016	Change Management	Wahlfach		3	0	5	
Voraussetzung		Mindestnote in Buchstaben-format				Note	
Veranstaltungssprache							
Vortragende/-r							
Lehrinhalt	Vermittlung der grundlegenden Konzepte und Themen des Veränderungsmanagements in Organisationen Aufzeigen der organisatorischen Auswirkungen von Veränderungen in Organisationen Analyse strategischer und betriebswirtschaftlicher Fragestellungen, die Führungskräfte im Falle einer organisatorischen Veränderung anwenden können						
Lernziele der Vorlesung	Verstehen der grundlegenden Probleme im Change Management und Identifizieren der Fähigkeiten, die auf strategischer und operativer Ebene erforderlich sind, um den Wandel zu bewältigen, Assimilation des Themas durch Beispiele und Praktiken aus der Welt						
Empfohlene oder Pflichtliteratur	1.	Kumar (2021): Managing Innovation and Change in Organizations , Blue Hill Publications. Jacobsen, D. I. (2021): Organizational change and change management. Vigmostad & Bjørke					
Lernergebnisse	1.	Ursachen und Folgen von Veränderungen in Organisationen verstehen					
	2.	Das erworbene theoretische und angewandte Wissen im Bereich Change Management anwenden zu können					
	3.	Verständnis der Managementfähigkeiten, die für organisatorische Veränderungen erforderlich sind					
	4.	Kennenlernen der Veränderungsfaktoren, die Unternehmen beeinflussen, und Vergleichen der früheren Veränderungsfaktoren mit den heutigen					
	5.	Erwerb der Kenntnisse und Fähigkeiten, um ein erfolgreicher Change Manager und Change Leader zu sein, indem das Wissen über Change Management					
Geplante Lernaktivitäten und Lehrmethoden							
WOCHE	Datum	Veranstaltungsinhalt					
Woche 1		Definition des Change-Management-Konzepts					
Woche 2		Grundlagen des Change-Managements					
Woche 3		Systemische Herangehensweise an Veränderungen					
Woche 4		Organisationswandel verstehen					
Woche 5		Widerstand gegen Veränderungen verstehen					
Woche 6		Umsetzung von organisatorischen Veränderungen					
Woche 7		Fallstudie					
Woche 8		Zwischenprüfung/-en					
Woche 9		Strategien ändern					
Woche 10		Strategien ändern					
Woche 11		Menschen im Wandel motivieren					
Woche 12		Führung im Wandel					
Woche 13		Kulturelle Perspektive auf Veränderung					
Woche 14		Kulturelle Perspektive auf Veränderung					
Woche 15		Fallstudie					
Woche 16		Studienwoche					
Woche 17		Finalprüfung					
Aktivitäten und Kriterien		Aktivitäten	Anzahl	Dauer		Gewichtung im (%)	Gewichtung in der Semester Bewertung (%)
		Finalprüfung	1			50	0
		Wiederholungsprüfung	1			50	0
		Semester Bewertung				50	100
		Zwischenprüfung/-en	1			50	100.0
		Quiz					
		Projekt/-e					

		Aufgabe/-n					
		Labor					
		Sonstige					
*** ECTS Leistungspunkte und Arbeitsaufwand ***							
Bewertungsinstrument	Stunden/Anzahl	Studentische Arbeitsaufwand		Bewertungsinstrument	Anzahl	Studentische Arbeitsaufwand	
Theorie	3.0	42.0		Quiz & Vorbereitung	5	5.0	
Praxis	0.0	0.0		Hausaufgaben	5	5.0	
Labor	0.0	0.0		Projekt	5	5.0	
Selbststudium vor der Veranstaltung	2.0	28.0		Forschung und Präsentation	5	5.0	
Selbststudium nach der Veranstaltung				Seminar			
Selbststudium nach der Bewertung				Feldstudie			
Borbereitung für die Klausur & Zwischenprüfung	10	10.0		Werkstatt			
Vorbereitung für die Klausur & Finalprüfung	20	20.0		Sonstige			
SUMME :					55.0	120.0	
Empfohlene ECTS -Punkte (Gesamtstunden / 25) :						5	