



MARMARA UNIVERSITÄT - Fakultät für Betriebswirtschaftslehre

Betriebswirtschaftslehre (in Deutscher Sprache)

SYLLABUS

2022-2023 Wintersemester

Vorlesungscode	Name der Vorlesung	Vorlesungstyp	Vorlesungsgruppe * für Wahlfächer	Semesterwochenstunden (SWS)		ECTS	Voraussetzungsveranstaltung mindestnote in Buchstaben-format
				T	P		
HR2006	Personal Management	Pflichtfach		3	0	5	
Voraussetzung		Mindestnote in Buchstaben-format				Note	
Veranstaltungssprache							
Vortragende/-r							
Lehrinhalt		Im Rahmen der Lehrveranstaltung werden die Grundkonzepte des Personalmanagements sowie die administrativen, verhaltensbezogenen und technischen Dimensionen des Personalmanagements behandelt.					
Lernziele der Vorlesung		Ziel des Kurses ist es, die einzelnen administrativen, verhaltensbezogenen und technischen Funktionen, die die Dimensionen des Personalmanagements darstellen, detailliert zu erläutern und den Studierenden die erforderlichen Kenntnisse über die Prozesse und Strategien des Personalmanagements zu vermitteln in all seinen Aspekten.					
Empfohlene oder Pflichtliteratur	1.	İnsan Kaynakları Yönetimi, Şahir Can Sarıhan, İsmail Leyla Yılmaz, Beta Yayınları Präsentationen und Notizen der Dozenten					
Lernergebnisse	1.	Erlernen der Konzepte des Personalmanagements					
	2.	Probleme mit dem administrativen Umfang lernen					
	3.	Erlernen von technischen Berichterstattungsthemen					
	4.	Probleme mit der Abdeckung des Lernverhaltens					
	5.	Erlernen von Personalmanagement strategien					
Geplante Lernaktivitäten und Lehrmethoden							
WOCHE	Datum	Veranstaltungsinhalt					
Woche 1		Erläutern von Kursinhalten und -themen					
Woche 2		Konzeptionelle Sicht auf das Personalmanagement					
Woche 3		Historische Entwicklung und Organisation des Personalmanagements					
Woche 4		Infrastrukturstudien im Personalmanagement					
Woche 5		Personalplanung					
Woche 6		Rekrutierung und Onboarding					
Woche 7		Bewerbungsgespräch					
Woche 8		Zwischenprüfung/-en					
Woche 9		Ausbildung und Entwicklung					
Woche 10		Arbeitsplatzbewertung					
Woche 11		Vergütungsmanagement					
Woche 12		Leistungsbeurteilung und Leistungsmanagement					
Woche 13		Organisationskultur					
Woche 14		Führung und Motivation					
Woche 15		Karrieremanagement					
Woche 16		Studienwoche					
Woche 17		Finalprüfung					
Aktivitäten und Kriterien		Aktivitäten	Anzahl	Dauer		Gewichtung im (%)	Gewichtung in der Semester Bewertung (%)
		Finalprüfung	1			50	0
		Wiederholungsprüfung	1			50	0
		Semester Bewertung				50	100
		Zwischenprüfung/-en	1			50	100,0
		Quiz					
		Projekt/-e					
		Aufgabe/-n					
		Labor					

		Sonstige				
*** ECTS Leistungspunkte und Arbeitsaufwand ***						
Bewertungsinstrument	Stunden/Anzahl	Studentische Arbeitsaufwand		Bewertungsinstrument	Anzahl	Studentische Arbeitsaufwand
Theorie	3,0	42,0		Quiz & Vorbereitung		
Praxis	0,0	0,0		Hausaufgaben		
Labor	0,0	0,0		Projekt		
Selbststudium vor der Veranstaltung	1,0	14,0		Forschung und Präsentation		
Selbststudium nach der Veranstaltung	1,0	14,0		Seminar		
Selbststudium nach der Bewertung				Feldstudie		
Borbereitung für die Klausur & Zwischenprüfung	20	20,0		Werkstatt		
Vorbereitung für die Klausur & Finalprüfung	30	30,0		Sonstige		
SUMME :					55,0	120,0
Empfohlene ECTS -Punkte (Gesamtstunden / 25) :						5