

T.C. MARMARA ÜNİVERSİTESİ
İŞLETME FAKÜLTESİ
ETİK KODLAR

Değerler	Kaynak	Odak	Davranış Göstergeleri
Akademik Özgürlük ve Özerklik	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Akademik özgürlük, akademik personelin bireysel olarak, kendi özgür tercihlerini yapabilmesi, bu açıdan hiçbir dayatma ve baskı ile karşılaşmaması anlamını taşır. Akademik özerklik, akademi ve akademisyenlerin kurumsal yapı olarak, bir üst otoriteye, dışarıdan gelen emir ve talimatlara bağlı olmaması, akademik ve bilimsel çalışma alanı ve metotlarını özgürce belirleyebilme durumunu ifade eder.
Akademik Özgürlük ve Özerklik	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Meslektaşlarının akademik özgürlük haklarını savunur.
Akademik Özgürlük ve Özerklik	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Yönetim	Akademik özerkliğin gerçekleşmesi için çalışır; akademik özgürlüğe, farklı düşünce ve görüşlere saygıyı üniversite yaşamının temel değeri olarak görür.
Akademik Özgürlük ve Özerklik	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Yönetim	Öğretim elemanlarının bilim, sanat, araştırma ve yayınlarından doğan yasal haklarının korunmasını gözetir.
Akademik Dürüstlük	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Akademik topluluğun üyeleri arasındaki güven ve dürüstlüğe dayalı bağları güçlendiren; toplumun bilime ve bilim insanına güvenini sağlayan; akademik çevrede uyulması gereken etik ilke ve standartlara uygun davranmaktır. Akademik dürüstlük, akademik standartları içtenlikle yerine getirmek ve her türlü akademik etkinlikte dürüst, açık ve sorumlu davranışların korunmasını da içerir.
Akademik Dürüstlük	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Tüm bilimsel çabalarında akademik dürüstlüğünü korur. Araştırma metodolojisi ve araştırma etiğine uygun davranır.
Akademik Dürüstlük	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Araştırma problemine dürüst yaklaşır, araştırma sonuçlarını rapor ederken açık ve dürüst davranır, araştırmaya katılan herkesin katkısını görünür kılar.
Kalite	Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi	Tüm Çalışanlar	Halkın günlük yaşamını kolaylaştırmak, ihtiyaçların en etkin, hızlı ve verimli biçimde karşılamak, hizmet kalitesini yükseltmek ve toplumun memnuniyetini artırmak için çalışma
Kalite	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ETİK BEYANNAMESİ	Tüm Çalışanlar	Hizmet alanların ihtiyaçlarını ve memnuniyetini gözetir.

Kalite	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ETİK BEYANNAMESİ	Tüm Çalışanlar	Hizmet kalitesinin sürekli yükseltilmesi hedeflenir.
Kalite	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ÇALIŞANLARA YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI	Tüm Çalışanlar	Hizmet içi eğitime ve kişisel gelişime önem verilir.
Kalite	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ÇALIŞANLARA YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI	Tüm Çalışanlar	Sosyal, kültürel ve sportif sosyal etkinlikler önemsenir.
Kalite	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ÇALIŞANLARA YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI	Tüm Çalışanlar	İşyerinde fizyolojik ve psikolojik sağlığının korunmasına dikkat edilir.
Kalite	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ÇALIŞANLARA YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI	Tüm Çalışanlar	İşyeri ortamının ve şartlarının kalitesi önemsenir.
Kalite	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Derslerini, yetkili kurulların onayladığı program içeriğine uygun olarak verir, ders programında belirlenen yer ve zamanda dersinde bulunur, verdiği tüm dersler için yazılı bir ders planı hazırlar ve bu ders planını ilk dersten itibaren her öğrencinin erişimine açar.

Kalite	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	
Saygı	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Tüm Çalışanlar	Yükseköğretim kurumları, mensuplarının ve toplumun tüm fertlerinin temel insan haklarını korur ve destekler. Bireyler, eylemlerinin ve kararlarının her zaman bu hakları güçlendirip desteklediğini garanti etmelidir.
Saygı	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Tüm Çalışanlar	Üniversite insanların farklılıklarına saygı duyar ve onlara değer verir, ayrımcılık ve taciz gibi davranışlara izin vermez. Meslektaşlar, çalışanlar, öğrenciler, paydaşlar ve üniversite dışı birimler ve şahıslara saygı ve nezaketle muamelede bulunmak ve ilişki içerisinde olunan tüm şahısların onuru ve ihtiyaçlarını dikkate almak demektir.
Saygı	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Meslektaşlarına karşı saygılı ve adil davranır.
Saygı	Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi	Tüm Çalışanlar	Görevimi insan haklarına saygı, saydamlık, katılımcılık, dürüstlük, hesap verilebilirlik, kamu yararını gözetme ve hukukun üstünlüğü ilkeleri doğrultusunda yerine getirme
Saygı	Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi	Tüm Çalışanlar	Kişilerin dilekçe, bilgi edinme, şikâyet ve dava açma haklarına saygılı davranmayı, hizmetten yararlananlara, çalışma arkadaşlarıma ve diğer muhataplarıma karşı ilgili, nazik, ölçülü ve saygılı hareket etme
Saygı	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ETİK BEYANNAMESİ	Tüm Çalışanlar	Toplumsal değer yargıları ve ahlak kuralları gözetilir.
Saygı	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ETİK BEYANNAMESİ	Tüm Çalışanlar	Nezaket ve saygı esastır.
Saygı	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ÇALIŞANLARA YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI	Tüm Çalışanlar	İşyerinde uyumluluk ve paylaşımına değer verilir.

Saygı	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı YÖNETİME YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI	Yönetim	Çalışana, önce insan olarak değer verilir.
Saygı	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Yasal olarak zorunlu olmadıkça meslektaşları hakkında edindiği gizli veya kişisel bilgileri açıklamaz.
Saygı	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Diğer disiplinleri kötülemez veya üniversitenin diğer programlarındaki ve akademik bölümlerindeki öğrencilerin güvenini azaltacak davranışlardan kaçınır.
Saygı	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Bölümün, fakültenin veya üniversitenin tüm personeline saygıyla ve hakkaniyetle davranır, onları kişisel kazanç ve özel işleri için kullanmaz, sözlü veya fiziksel olarak taciz etmez.
Saygı	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Yönetim	Öğretim elemanlarının kişisel onurunu, mesleki saygınlığını tanır ve etik ilkelerin en vazgeçilmez/devredilmez değerler olduğuna inanır.
Saygı	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Yönetim	Özlük haklarını kısıtlayıcı, kişilerin kariyerlerine zarar verici engellemelerden uzak durur.
Saygı	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Yönetim	Toplumsal cinsiyet eşitsizliğinden kaynaklanan her türlü ayrımcılığa karşı gerekli önlemleri alma konusunda duyarlı davranır.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Yönetim	Öğretim elemanları arasında din, ırk, dil, etnik köken ve cinsiyet ayrımı yapmaz.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Yönetim	Öğretim elemanlarının atama ve yükseltme başvurularının değerlendirilmesinde, üniversite senatosunca kabul görmüş akademik performans ölçütlerini esas alır; üniversiteye eleman alımında, yükseltme ve atamalarda profesyonel standartların dışına çıkmaz. Akademik birimlerin akademik kadro ilanlarında aranan özel nitelik tariflerinde liyakat kuralının ihlal edilmemesine azami özen gösterir.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Yönetim	Adam kayırmacılığın, rüşvetin, her türlü bezdirme ve yıldırmanın ciddi etik ihlallere yol açtığını ilan ederek, bunlarla mücadeleyi üniversite yaşamının öncelikleri arasına alır.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Yönetim	Taciz, bezdirme ve yıldırma gibi davranışların etik dışı davranışlar olarak tümüyle akademik yaşamın dışında kalması için her türlü eğitim, bilinçlendirme, bilgilendirme önlemlerini almayı; bu türden davranışlara maruz kalanlarla dayanışmayı ilke edinir.

Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Yönetim	Öğretim elemanlarının yurt içi veya yurt dışı bilimsel faaliyetlere katılımlarında eşitlik ve liyakat ilkelerine göre davranır.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Yönetim	Akademik birim yöneticilerinin ve öğretim elemanlarının ders yükü/ek ders yükü taleplerini, öğretim elemanının uzmanlık alan ve yetkinliğini gözetererek hakkaniyet ilkesi çerçevesinde dağıtımını sağlar.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Yönetim	Öğrenci, çalışan ve öğretim elemanı olan her kişiyi, statüsü ve görevi ne olursa olsun, eşit bireyler olarak görür.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Meslektaşlarına karşı politik nedenlerle veya ırk, dil, din, cinsiyet, cinsel yönelim, etnik köken, fiziksel engellilik gibi sebeplerle ya da keyfi ve kişisel nedenle ayrımcılık yapmaz.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Meslektaşlarının mesleki kararlarını etkilemek için özel davranışlarda bulunmaz ve zorlayıcı araçlar kullanmaz.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Meslektaşlarının mesleki hak ve ayrıcalıklarını kullanmalarını kasıtlı olarak engellemez ya da reddetmez.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi	Tüm Çalışanlar	Dil ,din, felsefi inanç, siyasi düşünce, ırk, yaş, bedensel engelli ve cinsiyet ayrımı yapmadan, fırsat eşitliğini engelleyici davranış ve uygulamalara meydan vermeden tarafsızlık içerisinde hizmet gereklerine uygun davranma.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ETİK BEYANNAMESİ	Tüm Çalışanlar	Kişiler arasında eşit yaklaşım gözetilir ve tarafsızlık ilkesine uyulur.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ÇALIŞANLARA YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI	Tüm Çalışanlar	Liyakat ilkesi gözetilir.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı YÖNETİME YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI	Yönetim	Yönetimde hakkaniyet ilkesi gözetilir.

Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı YÖNETİME YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI	Yönetim	Tarafsızlık ve adil yaklaşım esastır.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Meslektaşlarının çalışmaları hakkındaki profesyonel görüşlerini veya yargılarını sunarken adil ve nesnel olur; meslektaşları hakkında, bilerek, yanlış ve kötü niyetli açıklamalarda bulunmaz.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Mesleki görevlere başvurularda yanıltıcı açıklamalarda ve mesleki nitelikleri ile ilgili yanlış bildirimlerde bulunmaz ya da yeterliliği ve niteliğiyle ilgili gerçekleri kasıtlı olarak gizlemez.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Yetkin olmadığı alanlarda proje araştırmacılığı ve bilirkişilik; sınav, tez, atama veya yükseltme jürisi üyeliği yapmaz.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Aralarında çıkar ilişkisi veya çıkar çatışması bulunan kişilerle ilgili atama ve yükseltme jürilerinde görev almaz.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Üniversite kurallarına uygun olarak gerçekleşen işe alma, değerlendirme, yükseltme veya işten çıkarma süreçlerini yerine getirirken liyakat esaslarını gözeterek nesnel ve adil davranır.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Bilimsel değerlendirmelerinde bağımsız ve tarafsız davranır, eşitlik ilkesine uygun hareket eder, ön yargılı davranmaz, tutarlı hareket eder, bilimsel değerlendirmelerde tanımlayıcı, net ve açık olur.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Bilimsel gereklilikler dışında bir makalenin yayını engelleyemez ya da geciktirmez.
Tarafsızlık ve Liyakati Esas Alma	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Yönetim	Politik organlar ve diğer sivil toplum kuruluşlarıyla ilişkilerinde tarafsızlık ilkesine riayet eder.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi	Tüm Çalışanlar	Görevimi, görevle ilişkisi bulunan hiçbir gerçek veya tüzel kişiden hediye almadan, maddi ve manevi fayda veya bu nitelikte herhangi bir çıkar sağlamadan, herhangi bir özel menfaat beklentisi içinde olmadan yerine getirme.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi	Tüm Çalışanlar	Kamu mallarını ve kaynaklarını kamusal amaçlar ve hizmet gerekleri dışında kullanmamayı ve kullandırmamayı, bu mal ve kaynaklarını israf etmeme
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	MARMARA ÜNİVERSİTESİ	Tüm Çalışanlar	Kamu yararı ve ülke menfaatleri doğrultusunda hareket edilir.

	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı		
	ETİK BEYANNAMESİ		
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı YÖNETİME YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI	Yönetim	Yolsuzluklar, usulsüzlükler, çıkar çatışmaları ve kişisel menfaatler önlenir.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Profesyonel kararını ve davranışını bozabilecek ya da etkileme görüntüsü verebilecek herhangi bir ödülü, hediyeyi, ikramı veya bağışı kabul etmez.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Üniversite içinde çeşitli düzeydeki komite, komisyon veya örgütlenmelerde üniversite yönetimine katılıma sorumluluğunu üstlenir.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Kurum dışında, üniversitedeki görev ve sorumluluklarıyla bağdaşmayan profesyonel etkinliklerle meşgul olmaz.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Kurumsal ve mesleki konumunu kişisel çıkar sağlamak için kullanmaz.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Üniversitenin olanaklarını kişisel çıkarları için kullanmaz.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Toplumsal konulara (çevre, sağlık, eğitim, adalet vb.) duyarlılık göstererek, insanlığın yararını gözetir.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Üniversite dışındaki herhangi bir etkinliğe ya da çalışmaya katılmak için Üniversiteye karşı yükümlülüklerini aksatmaz.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Üniversite dışında yürüttüğü gelir getirici nitelikteki işleri, mevcut yasal düzenlemelere ve dürüstlük ilkesine uygun olarak yapar.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Ticari reklam aracı olmaktan uzak durur.

Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Kurumsal ve mesleki unvan ve konumunu kişisel çıkar sağlamak için kullanmaz.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Üniversite dışı etkinliklerde üniversitenin toplum içindeki yerini ve saygınlığını korur.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Topluma yönelik görüşlerini, adil, doğru, eksiksiz ve nesnel bir şekilde açıklar.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Dürüstlük ve tarafsızlığını tehlikeye düşürecek etkinliklerden uzak durur.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Kamu hizmetlerini belirlenen standartlara ve süreçlere uygun şekilde yürütür, hizmetten yararlananlara iş ve işlemlerle ilgili gerekli açıklamaları yaparak onları hizmet süresi boyunca aydınlatır.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Keyfi davranışlarda, baskı, hakaret ve tehdit edici uygulamalarda bulunmaz, açık ve kesin kanıtlara dayanmayan rapor düzenlemez, mevzuata aykırı olarak kendileri için hizmet, imkân veya benzeri çıkarlar talep etmez ve bu maksatla sunulanı kabul etmez.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Hizmet konusu yetkilerinin dışındaysa ilgili birime veya yetkiliye yönlendirir.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Etik ilkelerle bağdaşmayan veya yasadışı iş ve eylemlerde bulunmasının talep edilmesi halinde veya hizmetlerini yürütürken bu tür bir eylem veya işlemden haberdar olduğunda ya da gördüğünde durumu yetkili makamlara bildirir.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Çıkar çatışması konusunda dikkatli davranır, kaçınmak için gerekli adımları atar, farkına varır varmaz durumu ilgililere bildirir.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Görev, unvan ve yetkisini kullanarak kendisi, yakınları veya üçüncü kişiler lehine menfaat sağlamaz ve aracılıkta bulunmaz.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Görev, unvan ve yetkisini kullanarak çıkar amacıyla kendisinin veya başkalarının kitap, dergi, kaset, cd ve benzeri ürünlerinin satışını ve dağıtımını yapmaz veya yaptırmaz.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Görevinin ifası sırasında ya da bu görevin sonucu olarak elde ettiği resmi veya gizli nitelikteki bilgileri, kendisine, yakınlarına veya üçüncü kişilere doğrudan veya dolaylı olarak ekonomik, siyasal veya sosyal nitelikte bir menfaat

			elde etmek için kullanmaz, görevdeyken ve görevden ayrıldıktan sonra yetkili makamlar dışında hiçbir kurum, kuruluş veya kişiye açıklamaz.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Yürüttüğü görevle ilgili bir iş, hizmet veya çıkar ilişkisi olan gerçek veya tüzel kişilerden kendisi, yakınları veya üçüncü kişi veya kuruluşlar için doğrudan doğruya veya aracı eliyle herhangi bir hediye almaz ve çıkar sağlayamaz.
Kamu Yararının ve Kurumun Çıkarlarının Önceliği	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Kamu bina ve taşıtları ile diğer kamu malları ve kaynaklarının kullanımında israf ve savurganlıktan kaçınır; mesai süresini, kaynaklarını, işgücünü ve imkanlarını kullanırken etkin, verimli ve tutumlu davranır.
Takım Odaklılık	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ÇALIŞANLARA YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI	Tüm Çalışanlar	Ben” odaklı değil “biz” odaklı düşünmeye değer verilir.
Takım Odaklılık	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Meslektaşlarının profesyonel gelişimine etkin olarak yardım eder.
Kural, Kanun ve Mevzuata Uyum	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ETİK BEYANNAMESİ	Tüm Çalışanlar	Hukuk kurallarına, kanunlara ve mevzuata uyumu esas almak
Kural, Kanun ve Mevzuata Uyum	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ETİK BEYANNAMESİ	Tüm Çalışanlar	Hizmet standartlarına ve süreçlerine uygunluk ve tutarlılık esastır.
Kural, Kanun ve Mevzuata Uyum	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Yönetim	Etik kurulların bağımsız çalışması için uygun koşulları sağlar, etik kurul kararlarını hakkaniyetle hayata geçirir, etik dışı tutum ve davranışlara sessiz kalmaz. Etik ihlal yaptığı kesinleşen kişilere yönetim görevi verilmez, görevde iken etik dışılık saptanmışsa gereği yapılır ve idari görevden uzaklaştırılır.
Kural, Kanun ve Mevzuata Uyum	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Yönetim	Anayasal ve yasal zorunluluklar gereği mahkeme kararlarının zamanında ve usulüne uygun olarak yerine getirilmesinde hassasiyet gösterir.

Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Her türlü bilimsel ve akademik davranış ve faaliyetlerden dolayı kişisel ve mesleki sorumluluğun üstlenilmesi; üstlenilen görevlerin gerekli nitelik ve nicelikte yerine getirilmesi, üniversitenin kurumsal kimliği ve itibarının zarara uğratılmaması; finansal ve maddi kaynaklarının en verimli şekilde kullanılması, diğer kişi ve birimlerle uyumlu ve etkili şekilde çalışılması anlamına gelir.
Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ETİK BEYANNAMESİ	Tüm Çalışanlar	Saydamlık ve hesap verilebilirlik temel ilkedir.
Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ETİK BEYANNAMESİ	Tüm Çalışanlar	Güven tesis edilecek şekilde davranılır.
Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ÇALIŞANLARA YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI	Tüm Çalışanlar	Cezalandırma değil ödüllendirme ön plandadır.
Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı YÖNETİME YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI	Yönetim	Yönetimin karar ve kuralları açık, anlaşılır ve sadedir.
Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı YÖNETİME YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI	Yönetim	Performansın değerlendirilmesinde objektif kriterler kullanılır.

Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Yönetim	Üniversitenin mali kaynaklarını dürüstlikle kullanır
Sorumluluk ve Hesap Verebilirlik	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Yönetim	Üniversite kaynaklarının kullanımında ve işlerinin yürütülmesinde, tüm üniversite yöneticilerinin, yasal incelemelere açık ve hesap verebilir şekilde davranmaları esastır
Sürdürülebilirlik	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ETİK BEYANNAMESİ	Tüm Çalışanlar	Sürdürülebilirlik, devamlılık ve güncellik önemsenir ve gözetilir.
Yeniliğe Açıklık	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ETİK BEYANNAMESİ	Tüm Çalışanlar	Değişime ve yeniliğe açıklık desteklenir.
Yeniliğe Açıklık	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Kendi akademik alanında güncelliğini korur
Katılımcılık ve İnisiyatif Kullanma	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ÇALIŞANLARA YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI	Tüm Çalışanlar	Katılımcılık önemsenir, ekip çalışması desteklenir.
Katılımcılık ve İnisiyatif Kullanma	MARMARA ÜNİVERSİTESİ Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ÇALIŞANLARA YÖNELİK ETİK DAVRANIŞ KURALLARI	Tüm Çalışanlar	Bireysel üretkenlik ve inisiyatif kullanma desteklenir.
Topluma Karşı Sorumluluk	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Toplumun ekonomik, kültürel ve entelektüel kapasitesinin geliştirilmesinde etkin bir rol oynamak için çaba harcar.
Topluma Karşı Sorumluluk	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Topluma yönelik açıklamalarında bilimsel bulgular ile kişisel görüşlerini birbirinden ayırt eder.

Topluma Karşı Sorumluluk	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Herhangi bir kamusal söylemde, kendi görüşleri ile üniversitenin resmi görüşleri arasında ayırım yapmada dikkatli davranır. Araştırma, öğretim, hizmet ve profesyonel görevlerinde üniversite personeli olarak görüşleri ile kendi özel görüşleri çerçevesinde yaptığı açıklamaların ayırımını açıkça ifade eder
Topluma Karşı Sorumluluk	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Yetişmesine katkıda bulunan topluma hizmet etmeyi bir toplumsal sorumluluk olarak kabul eder.
Topluma Karşı Sorumluluk	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Çalışma alanında toplumun bilinçlendirilmesi için gereken eğitim ve hizmet çalışmalarını gönüllü olarak üstlenir.
Öğrenci Odaklılık	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Öğrencileri araştırma ve öğrenmeye teşvik eden ve cesaretlendiren bir ortam yaratır.
Öğrenci Odaklılık	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Öğrencileri mesleğin ya da disiplinin temel değer ve ilkelerini öğrenmeye, fikirlerini serbestçe ifade etmeğe ve bağımsız düşünmeğe teşvik eder.
Öğrenci Odaklılık	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Her dersin/programın öğrenme çıktılarını açık hale getirir, dersin gerekliliklerini ve başarı ölçütlerini belirler.
Öğrenci Odaklılık	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Öğrencilerin çalışmalarını ve performanslarını adil-tarafsız ve dürüst olarak değerlendirir, değerlendirmeleriyle öğrencilerin öğrenmelerine katkı sağlar, zamanında ve yapıcı geri bildirimler verir.
Öğrenci Odaklılık	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Öğrencilerin çalışmalarını ve sınavlarını zamanında değerlendirir ve duyurur.
Öğrenci Odaklılık	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Öğrencilerin öğrenme özgürlüklerini korur, öğrenme haklarına zarar verecek uygulamalara izin vermez.
Öğrenci Odaklılık	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Öğrencilerin derslerle ilgili değerlendirmelerini dikkate alır.
Öğrenci Odaklılık	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Yasal olarak açıklanması gerekenler dışında, öğrencilerin özel-kişisel bilgilerine saygı gösterir, bu bilgileri gizli tutar.
Öğrenci Odaklılık	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Öğrencilere, öğretim sürecinde, diğer çalışmalarda ya da kamu hizmetlerinde taşınmaları gereken mesleki ve entelektüel yükümlülüklerini bildirir.
Öğrenci Odaklılık	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Kişisel çıkarları için öğrencilerini istismar etmez ya da ortaklaşa hazırlanan bir çalışmayı öğrencilerin katkılarını belirtmeden sunmaz.
Öğrenci Odaklılık	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Öğrencilere referans olurken adil ve nesnel davranır.

Öğrenci Odaklılık	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Öğrencilerle arasında, mesleki profesyonellik sınırlarını aşacak ölçüde kişisel yakınlık ve ilişkilere izin vermez.
Öğrenci Odaklılık	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Her türlü tacizin hiçbir biçimde kabul edilemez olduğunu bilir ve buna göre davranır.
Öğrenci Odaklılık	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Öğretim verdiği alanda, öğrencilerin güncel ve kaliteli eğitim alabilmesi için araştırmalar yaparak uzmanlığını sürekli geliştirir.
Öğrenci Odaklılık	Yüksek Öğretim Kurumları Etik Davranış İlkeleri	Akademik Kadro	Öğrencilerin farklı yeteneklere ve özelliklere sahip olduklarını kabul eder ve her bir öğrencinin entelektüel ve kişisel gelişimine katkı sunmaya çalışır.